

DOFINASOWANIE KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW

Pracodawcy, którzy zawarli umowę o pracę z młodocianymi pracownikami w celu przygotowania zawodowego, po zakończeniu nauki zawodu lub przyuczeniu do wykonywania określonej pracy i zdaniu przez młodocianego egzaminu, mogą otrzymać pomoc w formie dofinansowania kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Źródło pochodzenia środków na dofinansowanie:

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników jest finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Podstawa prawna:

- art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe Dz. U. 2021 poz. 1082 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 24 sierpnia 2017 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2017, poz. 1644)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz.U. z 2018 r. poz. 2010)
- Rozporządzenie Komisji (WE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)
- Rozporządzenie Komisji (WE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i art. 108 Traktatu o funkcjonowaniu UE do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013)
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. 2021 poz. 743 z późn. zm.)
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 29 marca 2010 w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc de minimis
- Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 20 marca 2007 r. w sprawie zaświadczeń o pomocy de minimis i pomocy de minimis w rolnictwie i rybołówstwie.

Zgodnie z art. 1 pkt 55 ww ustawy zmianie ulega art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1148 ze zm.) dotyczący dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

„Art. 155) w art. 122:

a) w ust. 1:

– pkt 2 otrzymuje brzmienie:

"2) młodym pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:

- a) w przypadku młodego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy będącego rzemieślnikiem - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267 ze zm.), - egzamin przeprowadza IZBA RZEMIEŚNICZA/CECH;
- b) w przypadku młodego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem - egzamin zawodowy; – egzamin przeprowadza OKRĘGOWA KOMISJA EGZAMINACYJNA;

dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

"3) młodym pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1."

czyli:

- młodym pracownik zatrudniony u pracodawcy niebędącego rzemieślnikiem zobowiązany jest do zdawania egzaminu zawodowego przeprowadzanego przez okręgowe komisje egzaminacyjne;
- młodym pracownik zatrudniony u pracodawcy będącego rzemieślnikiem zdaje egzamin czeladniczy przeprowadzany przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych/cech.

O DOFINANSOWANIU KOSZTÓW KSZTAŁCENIA MŁODOCIANEGO PRACOWNIKA DECYDUJE ZDANIE EGZAMINU PRZEZ MŁODOCIANEGO PRZED WŁAŚCIWĄ KOMISJĄ EGZAMINACYJNĄ, ZGODNIE Z WW. PRZEPISAMI.

W myśl art. 2 ust. 1 pkt 1, ust 4 i 6 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. z 2018 r. poz. 1267) pracodawcy, **będący rzemieślnikami, od 1 września 2019r.,** ubiegając się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodych pracowników, **będą zobowiązani przedstawić zaświadczenie o zdaniu przez młodego egzaminu czeladniczego.**

W przypadku gdy pracodawca, będący rzemieślnikiem w myśl artykułu 2 pkt. 6 ustawy o rzemiośle, przedstawi zaświadczenie/ dyplom/ certyfikat o zdaniu egzaminu inne niż wymienione wyżej (np. wydane przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną), zgodnie z obowiązującymi od 1 września 2019 r. przepisami, otrzyma decyzję odmowną przyznania dofinansowania kosztów kształcenia młodego pracownika. Powyższy zapis dotyczy zarówno nauki zawodu jak i przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Art.2.

1. Rzemiosłem jest zawodowe wykonywanie działalności gospodarczej przez:

- 1) osobę fizyczną, z wykorzystaniem zawodowych kwalifikacji tej osoby i jej pracy własnej, w imieniu własnym i na rachunek tej osoby – jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. –Prawo przedsiębiorców, lub
- 2) wspólników spółki cywilnej osób fizycznych w zakresie wykonywanej przez nich wspólnie działalności gospodarczej – jeżeli spełniają oni indywidualnie i łącznie warunki określone w pkt 1.

1a.(uchylony)

2.(uchylony)

3.(uchylony)

4. Do rzemiosła nie zalicza się działalności handlowej, usług hotelarskich, działalności transportowej, usług świadczonych w wykonywaniu wolnych zawodów, usług leczniczych oraz działalności wytwórczej i usługowej artystów plastyków i fotografików.

5.(uchylony)

6.Rzemieślnikiem jest osoba, o której mowa w ust. 1.

Pracodawca - RZEMIEŚLNIK to:

- 1) **OSOBA FIZYCZNA**, która wykonuje działalność gospodarczą, z wykorzystaniem swoich zawodowych kwalifikacji i **pracy własnej, w imieniu własnym i na własny rachunek** - jeżeli jest ona mikroprzedsiębiorcą, małym przedsiębiorcą albo średnim przedsiębiorcą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców, lub
- 2) Osoby fizyczne - **wspólnicy SPÓŁKI CYWILNEJ** w zakresie wykonywanej przez nich wspólnie działalności gospodarczej - jeżeli spełniają oni indywidualnie i łącznie warunki określone w pkt 1,

ponadto posiada kwalifikacje wymagane do przeprowadzenia przygotowania zawodowego – kształci młodocianego pracownika, który **ZDAJE EGZAMIN CZELADNICZY W IZBIE RZEMIEŚLNICZEJ/CECHU.**

Pracodawca - NIE JEST RZEMIEŚLNIKIEM w przypadku, kiedy zatrudnia osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo zatrudnia osobę, która jest instruktorem i posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych. Wówczas kształci młodocianego pracownika, który **ZDAJE EGZAMIN ZAWODOWY PRZED OKRĘGOWĄ KOMISJĄ EGZAMINACYJNĄ.**

Rzemieślnikiem zgodnie z ustawą o rzemiośle jest osoba prowadząca działalność gospodarczą, która niezależnie od innych wymagań przewidzianych w tej ustawie musi być członkiem jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 3 pkt 1 i 3 ww. ustawy, tj. cechu lub izby rzemieślniczej. W związku z powyższym dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych uczniów zgodnie z obowiązującym art. 122 ust. 1 ustawy Prawo oświatowe przysługuje wyłącznie za wykształcenie ucznia, który zdał egzamin wg zasad określonych powyżej.

Jednocześnie informujemy, że z dniem 1 września 2019 r. pracodawcy prowadzący naukę zawodu w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego, o której mowa w art. 46b ust. 1 Prawa oświatowego otrzymają zwiększoną do 10 000 zł kwotę dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika, o której mowa w art. 122 ust. 2a – Prawo oświatowe.

„Art. 1 pkt. 55) w art. 122:

b) po ust 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi do 10 000 zł.”

Prognozę, o której mowa, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, w terminie do 1 lutego danego roku.

Prognoza zawodów będzie obowiązywała w przypadku umów zawartych od 1 września 2019r.

Obwieszczenie Ministra Edukacji w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy dot. nauki zawodu rozpoczętej w roku szkolnym 2019/2020 opublikowane zostało w Monitorze Polskim z dnia 28 marca 2019r. (M.P.2019.276 z dnia 2019.03.28).

Zgodnie z zapisem w części I punkt 6 wymienionej prognozy:

6. Zgodnie z art. 122 ust. 2a ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. - Prawo oświatowe (Dz. U. z 2019 r. poz. 1148, z późn. zm.) wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi do 10 000 zł, w przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych w prognozie. W części II prognozy ujęto zawody, w których wysokość kwoty dofinansowania jednego młodocianego pracownika, który rozpoczął naukę zawodu od roku szkolnego 2019/2020, wynosi do 10 000 zł, o ile zawód ten jest nauczany na poziomie branżowej szkoły I stopnia zgodnie z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 15 lutego 2019 r. w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego (Dz. U. poz. 316).

Dofinansowanie w wysokości do 10.000 zł, zgodnie z zapisem w części I punkt 6 wymienionej prognozy, **należne będzie pracodawcy kształcącemu** młodocianych w formie nauki zawodu **wyłącznie dla zawodów, które zostaną ujęte w prognozie obowiązującej na rok, w którym została zawarta umowa** z młodocianym pracownikiem oraz po zdaniu przez młodocianego egzaminu zgodnie z przepisami wyżej wymienionymi.

W przypadku pracodawców kształcących w zawodach niewymienionych w prognozie, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika wynosi:

- 1) **w przypadku nauki zawodu - do 8 081 zł** przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy, jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,
- 2) **w przypadku przyuczenia** do wykonywania określonej pracy do **254,00 zł** za każdy pełny miesiąc kształcenia.

Kwoty dofinansowania podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli wskaźnik ten w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Zgodnie z § 3a rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 2010 ze zm.) przypomina się o obowiązku zawiadamiania prezydenta miasta właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego o zawarciu przez pracodawcę umowy z młodocianym pracownikiem w celu przygotowania zawodowego. Zawiadomienie należy przekazać do Urzędu Gminy Murów w terminie 14 dni od daty zawarcia umowy. Należy także poinformować o rozwiązaniu umowy lub innych zmianach w umowie w terminie 14 dni od powstania tych zmian.

Termin składania dokumentów

Wnioski o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika składa się w terminie

3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu.

Wymagane dokumenty

1. Kopia odpowiednio dyplomu, świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu, albo zaświadczenie (**oryginał**) potwierdzające, że młodociany pracownik ukończył naukę zawodu lub przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin,
 - a) **nauka zawodu** – dyplom lub świadectwo potwierdzające zdanie egzaminu czeladniczego przeprowadzonego przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, świadectwo lub dyplom (kopia) potwierdzające kwalifikacje w zawodzie wydane przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną, lub zaświadczenie o ukończeniu rzemieślniczej nauki zawodu wydane przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych (oryginał),
 - b) **przyuczenie do wykonywania określonej pracy** – zaświadczenie złożenia egzaminu sprawdzającego przed czeladniczą komisją egzaminacyjną powołaną przez izbę rzemieślniczą,
2. Kopię umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego,
3. Kopię świadectwa pracy młodocianego pracownika, kopię świadectwa pracy młodocianego u poprzedniego (poprzednich) pracodawcy (w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki),
4. Kopie dokumentów potwierdzających kwalifikacje pracodawcy lub osoby prowadzącej zakład w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy, wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych (**dyplom mistrzowski, świadectwa, dyplom, uprawnienia pedagogiczne**)
5. W przypadku prowadzenia praktycznego przygotowania zawodowego przez pracownika lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy, zaświadczenie potwierdzające stosunek pracy (np. kopia umowy o pracę lub zaświadczenie),
6. Kopie dokumentów potwierdzających skrócenie okresu nauki zawodu – aneks(y) do umowy, w przypadku zmiany umowy,
7. Kopie dokumentów potwierdzających przedłużenie okresu nauki zawodu – aneks(y) do umowy,
8. Aktualny wydruk z CEIDG lub wpis do KRS w zależności od formy prowadzonej działalności prowadzonej przez pracodawcę,
9. Kopia dokumentów potwierdzających status prawny prowadzonej działalności w przypadku spółek,
10. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis,
11. Kopie wszystkich zaświadczeń o pomocy de minimis, jakie Wnioskodawca otrzymał w roku, w którym ubiega się o pomoc, oraz w ciągu dwóch poprzedzających go lat, albo oświadczenia o wielkości pomocy de minimis otrzymanej w tym okresie, albo oświadczenia o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie,
12. Oświadczenie o poniesionych kosztach na kształcenie młodocianego pracownika,
13. Oświadczenie każdego współnika z osobna o czynnym wykorzystywaniu kwalifikacji zawodowych, wspólnym wykonywaniu działalności zawodowej oraz byciu członkiem organizacji zrzeszonej,

14. Oświadczenie w zakresie wypełnienia obowiązków informacyjnych przewidzianych w art. 13 lub art. 14 RODO.

Forma przyznania dofinansowania

Dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników, z którymi zawarli umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej.

Termin realizacji sprawy

Zgodnie z Kodeksem Postępowania Administracyjnego – załatwienie sprawy wymagającej postępowania wyjaśniającego powinno nastąpić nie później niż w ciągu miesiąca, a sprawy szczególnie skomplikowanej nie później niż w ciągu dwóch miesięcy od dnia wszczęcia postępowania, zaś w postępowaniu odwoławczym – w ciągu miesiąca od dnia otrzymania odwołania.

Miejsce załatwienia sprawy

Urząd Gminy Murów - tel. 77 421 40 34 wew. 119