

**UCHWAŁA Nr**  
**Rady Gminy Murów z dnia 20 grudnia 2021r.**  
**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Murów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1372 z późn. zm./, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1, ust. 2, ust. 3, art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych /t.j. Dz. U. z 2019r. poz. 1282, z późn. zm./, § 6 oraz załącznika Nr 1 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych /Dz. U. poz. 1960/ w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834) Rada Gminy Murów uchwala co następuje:

**§ 1**

1. Ustala się Wójtowi Gminy Murów wynagrodzenie na które składa się:
  - wynagrodzenie zasadnicze w kwocie ..... zł
  - dodatek funkcyjny w wysokości ..... zł
  - dodatek specjalny w wysokości 30 % wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego ..... zł
2. Dodatek za wysługę lat, nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa związana z przejściem na emeryturę lub rentę przysługują w wysokości wynikającej z przepisów ustawy o pracownikach samorządowych i innych właściwych przepisów prawa.
3. Przepisy uchwały mają zastosowanie do wynagrodzenia Wójta Gminy od dnia 01.08.2021r.

**§ 2**

Traci moc Uchwała Nr II/11/2018 Rady Gminy Murów z dnia 6 grudnia 2018r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Murów.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym ustalanie wynagrodzenia Wójta Gminy należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Wprowadzone przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych oraz ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw **zobowiązują Radę Gminy Murów do podjęcia uchwały zmieniającej dotychczasowe warunki wynagrodzenia, przysługujące Wójtowi Gminy Murów**

Zgodnie z art. 36 ust. 2, 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych wynagrodzenie miesięczne Wójta składa się z wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego, dodatku specjalnego oraz dodatku za wysługę lat. Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom dla stanowiska Wójta w gminach do 15.000 mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze - 10.250,00 zł
- dodatek funkcyjny 3.150,00 zł.

Zgodnie z § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wysokość dodatku specjalnego wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 4 w/w ustawy o pracownikach samorządowych stanowi, że minimalne wynagrodzenie Wójta nie może **być niższe niż 80 % wynagrodzenia maksymalnego**.

Wynagrodzenie maksymalne stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

W celu osiągnięcia minimalnego poziomu wynagrodzenia o którym mowa w art. 37 ust. ustawy, poniżej przedstawiono wyliczenia minimalnych kwot poszczególnych składników wynagrodzenia Wójta, które wynoszą 80 % kwoty maksymalnej każdego składnika wynagrodzenia:

- wynagrodzenie zasadnicze - 8.200,00 zł,
- dodatek funkcyjny 2.520,00 zł,
- dodatek specjalny 3.216,00 zł.

Na mocy art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw – ustalone niniejszą uchwałą wynagrodzenie ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego od dnia 01.08.2021r., co zobowiązuje Radę Gminy do ustalenia wynagrodzenia Wójta od dnia 01.08.2021r.

Poziom wysokości wynagrodzenia dla Wójta w Gminach do 15.000 mieszkańców:

Lp.	Składnik wynagrodzenia	Minimalny poziom stanowiący 80 % poziomu maksymalnego	Maksymalny poziom - zgodnie z Rozporządzeniem
1.	- wynagrodzenie zasadnicze	8.200,00	10.250,00
2.	dodatek funkcyjny:	2.520,00	3.150,00
3.	dodatek specjalny	3.216,00	4.020,00