

UCHWAŁA NR XXIX/205/2021

RADY GMINY MURÓW

z dnia 23 czerwca 2021 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.), Rada Gminy Murów uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Murów.

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr XX/144/09 Rady Gminy Murów z dnia 26 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli;
- 2) Nr XI/78/2019 Rady Gminy Murów z dnia 18 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały nr XX/144/09 Rady Gminy Murów z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od 1 września 2021 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Onyszkiewicz

Rozdział 1. Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Regulamin ma zastosowanie do nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murów.

2. Regulamin określa:

1) wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- a) dodatku za wysługę lat,
- b) dodatku motywacyjnego,
- c) dodatku funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
- d) dodatku za warunki pracy;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 2. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi – dyrektor placówki oświatowej, natomiast dyrektorowi – Wójt Gminy Murów.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 3. 1. Dodatek motywacyjny ma charakter uznaniowy.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli wynoszą 5 % kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Murów.

3. Środki o których mowa w ust. 2 zwiększa się o środki przeznaczone na dodatek motywacyjny dla dyrektora placówki.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go placówce oświatowej, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Nauczycielowi stażyście dodatek motywacyjny może być przyznany po odbyciu stażu i uzyskaniu pozytywnej oceny dorobku zawodowego za okres stażu. Pozostałym nauczycielom dodatek może być przyznany po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy.

§ 5. 1. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela wynosi do 12% jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej wynosi do 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor placówki oświatowej, z uwzględnieniem § 6, w granicach przyznanych placówce oświatowej środków na wynagrodzenia.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej ustala Wójt Gminy Murów z uwzględnieniem § 6 i § 7.

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

§ 6. Do szczególnych warunków przyznania dodatku motywacyjnego należą:

- 1) wdrażanie nowatorskich form i metod w zakresie nauczania;

- 2) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, turniejach i innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach i turniejach;
- 4) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia wyników nauczania i wychowania;
- 5) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z dodatkowymi zadaniami i zajęciami;
- 6) wyniki oceny pracy nauczyciela;
- 7) zaangażowanie w realizację statutowych zadań placówki oświatowej;
- 8) działania na rzecz profilaktyki zdrowotnej i zapobiegania patologiom społecznym;
- 9) inicjowanie i angażowanie się w organizację wydarzeń o charakterze szkolnym, międzyszkolnym i gminnym;
- 10) sprawowanie opieki nad organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły;
- 11) współpraca z rodzicami uczniów, instytucjami wspomagającymi prace placówki oświatowej;
- 12) doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 13) dbałość o estetykę pomieszczeń dydaktycznych oraz dbałość o pomoce i sprzęt;
- 14) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
- 15) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 16) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- 17) angażowanie się w realizację projektów edukacyjnych.

§ 7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora placówki oświatowej ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 oraz dodatkowych kryteriów, a w szczególności:

- 1) właściwe planowanie oraz racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi;
- 2) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych;
- 3) pozyskiwanie środków finansowych pozabudżetowych;
- 4) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 5) prawidłowe prowadzenie dokumentacji placówki;
- 6) dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie uczniów oraz zatrudnionej kadry;
- 7) dbałość o mienie, w tym o stan techniczny obiektu i urządzeń, organizowanie prac konserwacyjno-remontowych, dbałość o czystość i estetykę szkoły i jej otoczenia;
- 8) dbałość o wyposażenie placówki w sprzęt i pomoce dydaktyczne;
- 9) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem placówką oświatową;
- 10) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez udział w szkoleniach, kursach, warsztatach;
- 11) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego;
- 12) sprawowanie opieki nad dziećmi z rodzin będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej;
- 13) umiejętność rozwiązywania konfliktów w zespole oraz tworzenie właściwej atmosfery pracy;
- 14) wspieranie samorządności uczniowskiej;
- 15) konstruktywna współpraca z radą rodziców, samorządem uczniowskim;
- 16) efektywne rozwiązywanie problemów wychowawczych i podejmowanie działań profilaktycznych w zakresie zagrożeń społecznych;
- 17) współpraca z organizacjami społecznymi i organizacjami pozarządowymi;

18) współpraca z organem prowadzącym;

19) promocja placówki oświatowej.

§ 8. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie sześciu miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego - trwającego dłużej niż sześć miesięcy.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny:

- 1) dyrektorowi szkoły w wysokości od 700,00 zł do 1.300,00 zł;
- 2) wicedyrektorowi szkoły w wysokości od 200,00 zł do 800,00 zł;
- 3) dla innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły w wysokości od 200,00 zł do 500,00 zł;
- 4) dyrektorowi przedszkola w wysokości od 500,00 zł do 1.000,00 zł.

§ 10. 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 9, ustala się uwzględniając: wielkość placówki oświatowej, liczbę uczniów/wychowanków, liczbę oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunki w jakich placówka oświatowa funkcjonuje oraz wyniki pracy placówki oświatowej.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala Wójt Gminy Murów.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych przewidzianych w statucie szkoły ustala dyrektor.

§ 11. Nauczycielowi wychowawcy przysługuje bez względu na stopień awansu zawodowego z tytułu powierzenia mu wychowawstwa dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w klasach w szkole podstawowej - 300,00 zł miesięcznie,
- 2) w oddziałach przedszkolnych - 300,00 zł miesięcznie.

§ 12. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 zł.

§ 13. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 i § 12 dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Murów.

§ 14. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, przysługuje dodatek z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 15. Dodatek za warunki pracy ustala się za każdą godzinę przepracowaną w warunkach:

- 1) trudnych – w wysokości 15 % stawki godzinowej nauczyciela,
- 2) uciążliwych – w wysokości 10 % stawki godzinowej nauczyciela.

§ 16. Nauczycielowi wykonującemu prace w trudnych i uciążliwych warunkach pracy przysługuje prawo do każdego z dodatków.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą ze stawki osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za trudne lub uciążliwe warunki pracy, jeżeli praca w tych godzinach odbywała się w takich warunkach), przez miesięczną liczbę godzin ustaloną dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1, o ile w czasie tego zastępstwa realizowane były zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, których realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązującego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 18. 1. Wynagrodzenie za godziny, o którym mowa w § 17 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla nauczycieli wypłaca się na podstawie zestawień zatwierdzonych przez dyrektora placówki oświatowej.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa dla dyrektora wypłaca się na podstawie zestawień sporządzonych w placówce oświatowej i zatwierdzonych przez Wójta Gminy Murów lub osobę przez niego upoważnioną.