

Uchwała Nr III/16/2006
Rady Gminy Murów z dnia 28 grudnia 2006r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli w 2007 roku

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym /tekst jednolity Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591; z 2002r. Dz. U. Nr 23, poz. 220; Dz. U. Nr 62, poz. 558; Dz. U. Nr 113, poz. 984; Dz. U. Nr 153, poz. 1271; Dz. U. Nr 214 poz. 1806; z 2003r. Dz. U. Nr 80, poz. 717, Dz. U. Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Dz. U. Nr 102, poz. 1055, Dz. U. Nr 116, poz. 1203, z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175 poz. 1457, z 2006r. Nr 17 poz. 128, Nr 181 poz. 1337/, art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674/ Rada Gminy Murów uchwała co następuje:

§ 1

Ustala się Regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i szczególne zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli.

REGULAMIN

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 2

1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum prowadzonych przez Gminę Murów.
2. Ilekroć jest mowa bez bliższego określenia o:
 - nauczycielu, rozumie się przez to nauczycieli przedszkoli, szkół podstawowych i gimnazjum,
 - szkole, rozumie się przez to przedszkole, szkołę podstawową i gimnazjum,
 - dyrektorze, rozumie się przez to dyrektora przedszkola, szkoły podstawowej i gimnazjum,
 - klasie, należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

- Karcie Nauczyciela należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela /tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz. 674/.

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej zgodnie z art. 33 Karty Nauczyciela oraz obowiązującym rozporządzeniem wydanym na podstawie art. 33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca
 - 3) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny jest częścią wynagrodzenia nauczyciela i zależy od jakości i wyników pracy.
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 ma charakter uznaniowy.

§ 5

Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom każdego ze stopni awansu zawodowego, posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela w zatrudniającej go szkole po przepracowaniu w niej 6 miesięcy.

§ 6

Ustala się łączną pulę środków finansowych na dodatki motywacyjne:

- 1) dla nauczycieli w wysokości 4 % środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli danej szkoły,
- 2) dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora szkoły, w wysokości 10 % ogólnej sumy środków planowanych na wynagrodzenia zasadnicze tych nauczycieli.

§ 7

1. Nauczyciel może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dyrektor może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości do 15 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 8

Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły, w której nauczyciel jest zatrudniony. Dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora dodatek motywacyjny ustala Wójt Gminy Murów.

§ 9

Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 10

Wysokość dodatku motywacyjnego uzależniona jest od stopnia spełniania niżej wymienionych kryteriów:

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach.
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - c) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - d) prowadzenie działalności mających na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
- 2) efektywne wypełnianie zadań i obowiązków, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do zajęć,
 - b) sprawdzanie zeszytów przedmiotowych,
 - c) podnoszenie umiejętności zawodowych – udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego,
 - d) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - e) dbałość o estetykę powierzonych pomieszczeń i sprawność pomocy dydaktycznych oraz innych urządzeń szkolnych,
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - g) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - h) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
 - d) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych.
- 4) Inicjowanie i prowadzenie obowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych.

- 5) Realizowanie zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym.

§ 11

Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora uzależniona jest od stopnia spełnienia niżej wymienionych kryteriów:

- 1) przestrzeganie obowiązującej dyscypliny finansowej i wykorzystywanie możliwości obniżenia kosztów związanych z funkcjonowaniem szkoły,
- 2) właściwe gospodarowanie powierzonym mieniem,
- 3) przestrzeganie obowiązujących przepisów dotyczących bhp pracowników i uczniów,
- 4) aktywna działalność na rzecz oświaty w środowisku,
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego nad nauczycielami zatrudnionymi w szkole,
- 6) umiejętne rozwiązywanie znaczących problemów szkoły,
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- 8) kształtowanie atmosfery w pracy, służącej realizacji statutowych zadań przez podległych pracowników,
- 9) współpraca z radą pedagogiczną, rodzicami i związkami zawodowymi,
- 10) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki).

§ 12

1. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i art. 19 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 13

1. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielowi w okresie:
 - 1) przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 2) sześciu miesięcy po powrocie z urlopu wychowawczego, zdrowotnego, bezpłatnego trwającego powyżej 6 miesięcy,
 - 3) za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
2. Nauczyciel traci prawo do dodatku motywacyjnego w razie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy.

§ 14

Odpis pisma o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości przechowywany jest w aktach osobowych nauczyciela.

§ 15

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział IV

Dodatek funkcyjny

§ 16

Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko przewidziane w statucie szkoły,
- 2) wychowawstwo klasy,
- 3) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 4) sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

§ 17

Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora ustala się uwzględniając: wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę pracowników pedagogicznych i obsługi, wyniki pracy szkoły, terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

§ 18

1. Dyrektorowi przedszkola jedno oddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 250,00 zł,
2. Dyrektorowi przedszkola dwuoddziałowego przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 400,00 zł,
3. Dyrektorowi przedszkola liczącego co najmniej trzy oddziały przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 500,00 zł.

§ 19

1. Dyrektorowi szkoły podstawowej oraz gimnazjum liczących do 6 oddziałów włącznie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 400,00 zł,
2. Dyrektorowi szkoły podstawowej oraz gimnazjum liczących powyżej 6 do 10 oddziałów włącznie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 500,00 zł,
3. Dyrektorowi szkoły podstawowej oraz gimnazjum liczących powyżej 10 oddziałów przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 600,00 zł,
4. Wicedyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 200,00 – 300,00 zł.

§ 20

1. Dodatek funkcyjny przysługuje w stawce określonej dla dyrektora szkoły również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie, jeżeli nieobecność dyrektora przekracza dwa miesiące z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
2. Jeżeli powierzone pełnienie obowiązków dyrektora szkoły nie obejmuje pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia obowiązków w kwocie wynikającej z przemnożenia 1/30 stawki przez liczbę dni.

§ 21

Nauczycielowi któremu powierzono inne niż dyrektor lub wicedyrektor stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 150,00 – 200,00 zł.

§ 22

Dodatek funkcyjny określony w § 18 i § 19 przysługuje nauczycielowi bez względu na stopień jego awansu zawodowego.

§ 23

Nauczycielowi szkoły, bez względu na stopień awansu zawodowego nauczyciela, przysługuje z tytułu powierzenia mu wychowawstwa dodatek funkcyjny w wysokości:

- 1) w szkołach podstawowych i gimnazjum:
 - a) wychowawca klasy liczącej do 18 uczniów włącznie - 34,00 zł miesięcznie,
 - b) wychowawca klasy liczącej od 19 uczniów - 38,00 zł miesięcznie,
- 2) w przedszkolach: - 36,00 zł miesięcznie.

§ 24

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu nauczyciela stażysty oraz nauczyciela ubiegającego się o awans nauczyciela mianowanego przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 43,00 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy w odbywaniu stażu przez nauczyciela nad którym pełniono opiekę. Prawo do dodatku przysługuje ponownie z dniem rozpoczęcia kontynuacji stażu przez nauczyciela podlegającego opiece.

§ 25

Nauczycielowi któremu powierzono funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 70,00 zł miesięcznie.

§ 26

1. Wysokość dodatków funkcyjnych dla nauczycieli oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor szkoły w której nauczyciel jest zatrudniony, a dla dyrektora szkoły Wójt Gminy Murów.
2. Dodatek funkcyjny dla nauczycieli o których mowa w § 21 przyznaje dyrektor szkoły w porozumieniu z Wójtem Gminy w ramach posiadanych środków.

§ 27

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono funkcje na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego czasu a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca w którym nastąpiło odwołanie, jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje

wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji opiekuna z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Dodatki funkcyjne ulegają proporcjonalnie zmniejszeniu o 1/30 za każdy dzień nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego, a także w okresie pobierania zasiłku macierzyńskiego lub świadczenia rehabilitacyjnego.

§ 28

W przypadku prawa do więcej niż jednego dodatku funkcyjnego – wypłaca się każdy z dodatków.

§ 29

Kopia pisma o przyznaniu dodatku funkcyjnego i jego wysokości przechowywana jest w aktach osobowych nauczyciela, któremu przyznano dodatek.

§ 30

Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 31

Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach określonych w Rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości 30 % stawki jego wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 32

Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielowi bez względu na jego stopień awansu zawodowego.

§ 33

Nauczycielom wykonującym pracę w uciążliwych warunkach określonych w Rozporządzeniu wydanym na podstawie art. 34 Karty Nauczyciela przysługuje dodatek w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą godzinę przepracowaną w tych warunkach.

§ 34

W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

§ 35

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje nauczycielowi dyrektor, a dyrektorowi Wójt Gminy Murów.
2. Dodatek za warunki pracy wypłacany jest z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VI

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 36

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godziny doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Wynagrodzenie przysługuje nauczycielowi za każdą godzinę ponadwymiarową lub doraźnego zastępstwa powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do ½ godziny pomija się, a co najmniej ½ godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 37

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na

podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym

§ 38

1. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczania indywidualnego, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) rekolekcjami- traktuje się jak godziny faktyczne odbyte.

§ 39

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie zastawień zatwierdzonych przez dyrektora szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne dla dyrektora szkoły wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia na podstawie zastawień sporządzonych przez szkołę i zatwierdzonych przez Wójta Gminy Murów.
3. Zestawienia o których mowa w ust. 1 i ust. 2 powinny być złożone w Urzędzie Gminy Murów do dnia 22 każdego miesiąca.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 40

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkole w wymiarze co najmniej połowy obowiązującego wymiaru czasu pracy posiadającym kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, zwany dalej dodatkiem mieszkaniowym.
2. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego lub domu.

§ 41

1. Wysokość dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi miesięcznie:
 - 1) 60,00 zł - dla 1 osoby,
 - 2) 70,00 zł – dla 2 osób,
 - 3) 78,00 zł – dla 3 osób,
 - 4) 88,00 zł – dla 4 osób i więcej.
2. Do osób o których mowa w ust. 1 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkałych: współmałżonka oraz dzieci pozostające na utrzymaniu rodziców do

uzyskania pełnoletności lub do czasu zakończenia nauki, nie dłużej niż do ukończenia 24 roku życia.

3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 42

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela.
2. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył pisemny wniosek o jego przyznanie i przedstawił dokumenty potwierdzające prawo do dodatku.
3. Dokumentem potwierdzającym prawo nauczyciela do dodatku są w szczególności: odpis skrócony aktu urodzenia dziecka, orzeczenie sądowe o przysposobieniu dziecka, zaświadczenie z ewidencji ludności o zameldowaniu, zaświadczenie ze szkoły lub uczelni.
4. Wniosek i odpisy dokumentów o których mowa w ust. 3 nauczyciel przedstawia swojemu pracodawcy.
5. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek nauczycielom zatrudnionym w szkole, a dyrektorowi dodatek ten przyznaje Wójt Gminy Murów.

§ 43

1. Wypłacanie przysługującego dodatku ulega zawieszeniu na okres urlopu bezpłatnego nauczyciela, dłuższego niż miesiąc kalendarzowy,
2. Wznowienie wypłacania dodatku po ustaniu przyczyny zawieszenia następuje po złożeniu przez nauczyciela pisemnego wniosku i na zasadach określonych dla przyznawania dodatku.

§ 44

Nauczycielowi, któremu dodatek jest wypłacany, zobowiązany jest zawiadomić niezwłocznie pracodawcę o okolicznościach powodujących utratę prawa do dodatku mieszkaniowego lub zawieszenie jego wypłacania.

§ 45

Dodatek mieszkaniowy wypłacany jest z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział VIII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 46

1. Nagrody przyznawane są ze specjalnego funduszu nagród utworzonego na podstawie art. 49 Karty Nauczyciela zwanego dalej „funduszem”.
2. Fundusz tworzy się z corocznego odpisu w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum .

§ 47

Z utworzonego w sposób określony w § 46 specjalnego funduszu dla nauczycieli:

- 1) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego,
- 2) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora.

§ 48

Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków o których mowa w § 47 pkt. 1 – Wójt Gminy Murów
- 2) ze środków o których mowa w § 47 pkt. 2 – dyrektor szkoły.

§ 49

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

§ 50

Nauczyciel może otrzymać nagrodę Wójta niezależnie od otrzymanej w ciągu roku nagrody dyrektora.

§ 51

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych uroczystości szkolnych w innym terminie.

§ 52

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Nagrodę otrzymują dyrektorzy i nauczyciele za osiągnięcia w zakresie:
 - 1) dydaktyki,
 - 2) wychowania i opieki,
 - 3) zarządzania szkołą lub przedszkolem,
 - 4) działań na rzecz oświaty i wychowania w Gminie Murów.

§ 53

1. Przy przyznawaniu nagrody dla nauczycieli szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę następujące kryteria:
 - a) osiągnięcie wysokich wyników dydaktycznych i wychowawczych,
 - b) doprowadzanie ucznia do sukcesu w konkursach, olimpiadach przedmiotowych, sportowych, artystycznych w skali gminy, powiatu, województwa,
 - c) wprowadzanie własnych programów autorskich, eksperymentów i innowacji dydaktyczno-wychowawczych pozytywnie ocenianych przez organ nadzoru pedagogicznego,
 - d) unowocześnianie i doskonalenie warsztatu prac, samodzielne opracowywanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,
 - e) udokumentowane osiągnięcia w pracy ze szczególnym uwzględnieniem pracy z uczniami sprawiającymi trudności wychowawcze,

- f) organizacja uroczystości szkolnych i imprez środowiskowych,
 - g) organizacja wycieczek (krajoznawczo-turystycznych o charakterze poznawczym, zwiedzanie wystaw, ekspozycji, wyjazdy na wystawy,
 - h) działalność na rzecz uczniów znajdujących się w trudnej sytuacji materialnej, życiowej, zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród uczniów,
 - i) współpraca z rodzicami, środowiskiem lokalnym i instytucjami.
2. Przy przyznawaniu nagrody dla dyrektorów szkół i przedszkoli bierze się pod uwagę następujące kryteria:
- a) osiągnięcie dobrych wyników dydaktyczno-wychowawczych przez szkołę którą kieruje dyrektor,
 - b) udział młodzieży w konkursach, olimpiadach przedmiotowych (decydują wyniki osiągnięte na szczeblu gminy, powiatu, województwa),
 - c) organizowanie imprez na rzecz środowiska,
 - d) dobra współpraca ze środowiskiem, a także samorządem lokalnym,
 - e) prawidłowe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - f) podejmowanie efektywnych działań do wzbogacenia bazy szkoły,
 - g) dbałość o estetykę i utrzymanie szkoły,
 - h) udział w przedsięwzięciach na rzecz rozwoju oświaty w Gminie.

§ 54

1. Z wnioskami o przyznanie nagrody mogą występować:
- 1) dla dyrektora szkoły:
 - a) wizytator Kuratorium Oświaty w Opolu sprawujący nadzór pedagogiczny,
 - b) Rada Pedagogiczna szkoły,
 - c) Rada Szkoły lub Rada Rodziców.
 - 2) dla nauczyciela:
 - a) dyrektor placówki,
 - b) Rada Pedagogiczna placówki,
 - c) Rada Szkoły lub Rada Rodziców.
2. Wnioski o przyznanie nagrody organu prowadzącego należy składać w sekretariacie Urzędu Gminy w Murowie co najmniej 10 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub terminem uroczystości szkolnej z okazji której mają być przyznane.
3. Wnioski o przyznanie nagrody dyrektora należy składać w sekretariacie szkoły lub do dyrektora przedszkola co najmniej 10 dni przed Dniem Edukacji Narodowej lub terminem uroczystości szkolnej z okazji której mają być przyznane.
4. W uzasadnieniu wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela lub dyrektora.
4. Nagrody mogą być przyznawane na wniosek lub z urzędu.

§ 55

Wysokość nagrody ze specjalnego funduszu nagród dla:

- 1) nauczyciela nie może być niższa niż 200,00 zł i wyższa niż 1.000,00 zł,
- 2) dyrektora nie może być niższa niż 400,00 zł i wyższa niż 1.500,00 zł.

§ 56

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom o jej przyznaniu, którego odpis lub kserokopię umieszcza się w aktach osobowych.

Rozdział IX

Przepisy końcowe

§ 57

Zmiany regulaminu wymagają zachowania trybu właściwego do jego uchwalania.

§ 58

Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

§ 59

Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Murowie i Koło NSZZ „Solidarność” przy PSP w Starych Budkowicach.

§ 60

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Murów.

§ 61

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007r.